



NIGEL WRIGHT 
RECRUITMENT

internationale FMCG-branche





internationale FMCG-branche



SPECIALISTEN IN REKRUTERING

Onze FMCG-branche is gespecialiseerd in het aantrekken van personeel binnen diverse functiegebieden (zoals in operationeel, verkoop- en marketingmanagement), en beheert en ontwikkelt op exclusieve wijze een indrukwekkend portfolio rekruteringsopdrachten voor Europese FMCG-bedrijven. Onze ervaren consultants rekruteren managers tot directeuren, en maken het als onderdeel van onze bedrijfsfilosofie hun zaak om volledig op de hoogte te zijn van de behoeften van onze cliënten.

ONZE SERVICE

De FMCG-branche van Nigel Wright is gespecialiseerd in de rekrutering van professionals voor een groot aantal cliënten uit zowel de voedings- en drankenindustrie als uit de industrie voor consumentenproducten. We hebben in de afgelopen jaren een constante groei doorgemaakt aangezien de vraag naar onze doelgerichte, waarde toevoegende service enorm is toegenomen.

De branche is in teams verdeeld die hun diensten elk binnen een andere geografische regio verlenen. Dankzij deze indeling en onze diepgaande industrie-focus kunnen we onze kandidaten en cliënten nauwkeuriger adviseren en een volledig beeld van de markt vormen, op zowel lokaal, nationaal als internationaal niveau. Daarnaast kunnen we op de juiste wijze inspringen op de industrietrends door betrekkingen met professionele en handelsorganisaties op te bouwen. De snelheid waarmee deze branche zich ontwikkelt, vormt een overtuigend bewijs van ons succes.

Onze consultants hebben professionele kwalificaties en velen hebben binnen de sector werkervaring opgedaan. We leggen ons erop toe onze cliënten een optimaal serviceniveau te bieden en hebben hierdoor een uitstekende reputatie binnen de industrie weten op te bouwen.

We hebben vanwege hun integriteit en bekwaamheid de hulp ingeroepen van Nigel Wright voor het invullen van onze vacatures. Dankzij hun kennis van de markt hebben we onze rekruteringsbehoeften opnieuw kunnen evalueren. Dit heeft geresulteerd in de aanstelling van individuen die onmiddellijk een strategische impact hebben gehad op het succes van ons bedrijf.

ALGEMEEN DIRECTEUR, BEDRIJF VOOR
CONSUMENTENPRODUCTEN



partnerschappen opbouwen met tevreden klanten



Op markten waar de concurrentie steeds meer toeneemt en die steeds dynamischer worden, is de behoefte aan personeel dat resultaten kan leveren en het bedrijf voort kan drijven nog nooit zo groot geweest. Als u er niet direct in slaagt aan de vereisten te voldoen, kan dit ernstige consequenties hebben. Dankzij onze toewijding, het aanzienlijke portfolio met hoogwaardige kandidaten van Nigel Wright en de zorgvuldige en bondige aanpak om aan de behoeften van de cliënt te voldoen, zal de branche succesvol blijven en zelfs nog verder groeien.

ONS REKRUTERINGSPROCES

We hebben ons rekruteringsproces voortdurend verder ontwikkeld tot we het gevoel hadden dat we constant aan de behoeften van al onze cliënten en kandidaten konden voldoen.

De rekrutering kan alleen succesvol zijn als de behoeften van de cliënt worden begrepen en dit wordt alleen bereikt door een goede communicatie tussen de consultant en de cliënt. We garanderen dan ook dat onze consultant al tijdens de eerste bespreking een diepgaand inzicht in de cliënt zal proberen te verkrijgen.

We stellen, voordat we de taakomschrijving afronden, samen met de cliënt de functieomschrijving op en gebruiken onze intuïtie om de organisatie waarvoor we rekruteren beter te leren kennen. Daarnaast bespreken we met de cliënt welk type kandidaat volgens hen de functie zou kunnen vervullen. We nemen er ook de tijd voor om uw bedrijf te leren kennen, wat uw waarden zijn en wat de cultuur van uw organisatie is. Aan het einde van elk rekruteringsproces blijkt keer op keer dat door hier genoeg tijd in te steken en het project direct diepgaand te onderzoeken dat we altijd aan de verwachtingen van de cliënt voldoen en deze vaak zelfs overtreffen.

We houden de cliënt tijdens de opdracht volledig op de hoogte over het proces en zorgen ervoor dat we gelijke tred houden met de huidige marktontwikkelingen. Aangezien we dagelijks zaken doen met FMCG-bedrijven weten we precies welke kwesties de succesvolle rekrutering van individuen voor deze dynamische markt kunnen beïnvloeden.

We ontwikkelen niet alleen een inzicht in de werkachtergrond en vaardigheden van onze kandidaten, maar beoordelen ook hun persoonlijke karaktertrekken, zodat we een volledig beeld van hun capaciteiten kunnen vormen. We beoordelen ondermeer of ze goed kunnen samenwerken, kunnen onderhandelen of ze als motiveringsmanager zouden kunnen werken of dat ze in uw bedrijfscultuur passen.

Nigel Wright heeft een aantal verschillende vacatures voor ons ingevuld. Ze zijn onmiskenbaar de actiefste headhunters op hun gebied.

CEO, WERELDWIJD MERK VOOR SPORTKLEDING





kandidaten zoeken



Zoals u van een leidende pan-Europese rekruteringsfirma kunt verwachten, zijn we erop gericht u de best mogelijke service te verlenen. We beheren elk project op een wijze die het meest in overeenstemming is met de behoeften van onze cliënten en u kunt er dankzij onze uitgebreide database, doeltreffende zoekacties en selecties en advertentietechnieken zeker van zijn dat we de kandidaat zullen vinden die volledig bij uw organisatie past.

KANDIDATEN ZOEKEN

Wanneer we ons eenmaal een duidelijk beeld hebben gevormd van het type persoon dat geschikt zal zijn voor uw bedrijf, gaan we op zoek naar dat individu via de meest relevante zoekmethoden die we tot onze beschikking hebben, zoals:

EÉN VAN DE KRACHTIGSTE DATABASES IN DE INDUSTRIE

Onze gespecialiseerde database bevat alleen individuen van het hoogste kaliber. Vele kandidaten dienen een verzoek in om door ons te worden vertegenwoordigd, maar we registreren alleen die mensen van wie we geloven dat ze de capaciteiten hebben om een verschil te maken binnen het bedrijf waarin zij worden aangenomen. We spreken regelmatig met de mensen die we vertegenwoordigen om ervoor te zorgen dat we over de meest nauwkeurige en recentste informatie beschikken.

HET ZOEKEN NAAR EN DE SELECTIE VAN LEIDINGGEVENDEN

Vanwege onze gespecialiseerde FMCG-focus weten we precies welke bedrijven we moeten benaderen wanneer we in opdracht van onze cliënt een zoekactie uitvoeren. We hebben uitstekende contacten binnen de industrie en kunnen deze ten gunste van onze cliënt benutten.

REKRUTERINGSADVERTENTIE DIE U NOOIT TELEURSTELT

We kunnen een media audit voor onze cliënten uitvoeren om ervoor te zorgen dat de geschiktste media worden gebruikt om hun vacature te adverteren, of de advertentie nu in de krant of online moet worden geplaatst. Ons ervaren ontwerpteam heeft een uitstekend inzicht in het type rekruteringsadvertenties dat het meest doeltreffend is.

PROFESSIONEEL NETWERKEN

We onderhouden goede betrekkingen met belangrijke personen in de FMCG-industrie. Zij kunnen helpen potentiële kandidaten te vinden die uw vacature perfect kunnen invullen.

HEADHUNTEN

Dankzij de geloofwaardigheid die de consultants van Nigel Wright op de markt genieten, kunnen zij uit uw naam individuen benaderen en de mogelijkheden binnen uw bedrijf op perfecte wijze naar voren brengen.

REACTIES VERWERKEN

Wanneer we namens u handelen, zijn we de vertegenwoordiger voor uw bedrijf en we zullen in deze hoedanigheid dan ook de best mogelijke servicestandaarden handhaven. We vinden het belangrijk dat kandidaten te allen tijde een professionele service ontvangen, zelfs als hun sollicitatiegesprek geen vruchten heeft afgeworpen. We behandelen alle reacties op advertenties, zodat u hier zelf geen kostbare tijd aan hoeft te besteden. Daarnaast filteren we de dagelijks ingediende CV's waardoor alle kandidaten binnen 48 uur een bevestiging ontvangen.

Nigel Wright heeft me uitstekend geholpen toen ik op zoek was naar een nieuwe commerciële aanstelling. Hun gespecialiseerde ervaring op het gebied voor de rekrutering van leidinggevenden kwam duidelijk naar voren in hun inzichtelijke kennis van de markt. Mijn consultant hield me gedurende het gehele proces op de hoogte en had duidelijk waardevolle contacten met belangrijke mensen in de voedings- en drankenindustrie.

Ik beveel Nigel Wright's services dan ook ten zeerste aan.

MARKETINGDIRECTEUR, INTERNATIONAAL BEDRIJF
VOOR FRISDRANKEN



het proces



We houden te allen tijde rekening met de behoeften van de kandidaat en handelen al onze zaken op efficiënte en tijdige wijze af, zodat we bij iedereen waar we contact mee hebben overkomen als ware vertegenwoordigers voor uw bedrijf. Aan de hand van de resultaten van onze zoekactie, het reactiebeheer en het interviewproces stellen we een selectielijst op met de geschikte kandidaten, zodat u met een gerust hart de uiteindelijke beslissing kunt nemen. U kunt er zeker van zijn dat we u alleen de best beschikbare mensen presenteren.

HET SOLLICITIEGESPRAK

Het rigoureuze proces voor kandidaatselectie is de sleutel tot een succesvolle aanstelling. De relevante kandidaten worden dan ook persoonlijk door de consultant ondervraagd. We kunnen wanneer de cliënt hiermee instemt sollicitatiegesprekken op competentie of criteria (resultaten) uitvoeren. We zijn met name geïnteresseerd in welk aspect van de functie de kandidaat ertoe heeft aangezet om te solliciteren.

Mocht een kandidaat in dit stadium worden afgewezen, dan wordt hem dit persoonlijk meegedeeld en krijgt hij tevens een volledige uitleg over de reden van deze beslissing, zodat hij hier bij toekomstige sollicitaties van kan profiteren.

HET SELECTIEPROCES

We geven onze selectielijst en de ondersteunende opmerkingen over iedere kandidaat persoonlijk aan de cliënt af. Onze inzichten geven een gebalanceerde en objectieve beschrijving van de sterke kanten van de kandidaat evenals mogelijke bedenkingen die verder dienen te worden onderzocht.

Tijdens deze fase krijgt de cliënt de mogelijkheid de geselecteerde kandidaten aan een sollicitatiegesprek te onderwerpen. Alle kandidaten ontvangen voor hun sollicitatiegesprekken een informatiepakket en worden daarnaast volledig ingelicht over het proces. Mocht de kandidaat ergens verontrust over zijn, dan zorgen we ervoor dat deze bedenkingen voor het gesprek bij de cliënt onder de aandacht worden gebracht. Dankzij onze aanpak kunnen beide partijen optimaal van de ervaring profiteren.

NA PLAATSING

Ons werk zit er zelfs na het aannemen van een kandidaat nog lang niet op. We organiseren een bijeenkomst waarin de positieve en negatieve aspecten van het gehele rekruteringsproces onder de loep worden genomen. Dit beoordelingsproces is buitengewoon belangrijk voor ons aangezien we hierin, om meer ervaring op te doen, naar de feedback van de cliënt vragen.

We worden wegens ons sterke profiel regelmatig benaderd door rekruteringsbureaus die voor ons willen werken. Nigel Wright was in staat sterke kandidaten te leveren voor de functie van algemeen directeur. Dit vormde het begin van onze goede betrekkingen. Nigel Wright heeft er de tijd voor genomen om inzicht te verkrijgen in onze vereisten en de directe industrie-ervaring van de adviseur zelf, die als koper in de sector had gewerkt, kwam bijzonder van pas. Hij was gedurende het gehele proces beschikbaar, ik kreeg altijd tijdig feedback en hij handelde het werkaanbodproces bijzonder professioneel af. De kandidaat die uiteindelijk voor de functie werd aangenomen, was op zijn beurt ook bijzonder onder de indruk van het proces.

DIRECTEUR PERSONEELSAZAKEN, BEDRIJF VOOR MERKVOEDING



testen en beoordelen



Wanneer cliënten tijdens het wervingsproces meer hulp nodig hebben, kunnen ze de hulp inschakelen van onze interne test- en beoordelingspecialisten. Dit team bestaat uit professioneel gekwalificeerde bedrijfspsychologen die als voornaamste taak hebben ons wervingsproces met een reeks testprogramma's te ondersteunen, die binnen de branche worden erkend. Het testen en beoordelen van kandidaten kan tijdens het kiezen van uw personeel een waardevolle aanvulling zijn op andere methoden, of het nu om interne promotie, functieveranderingen of de selectie van het juiste nieuwe personeelslid gaat.

We kunnen deze dienstverlening altijd exact aan de behoeften van onze cliënten aanpassen, maar we voeren gewoonlijk een aantal standaardtests uit:

- Vaardigheidstest - numerieke en verbale redeneringen, kritisch denken, probleemoplossing en bestuurlijke beoordeling
- Persoonlijkheidstest - gedrag op de werkplek, communicatievaardigheden, denkwijzen en probleemoplossing, vaardigheid om met wijziging om te gaan
- Stressbestendigheid
- Motivatiebeoordeling - stimulansen en motivatoren
- Integriteitstest - punctualiteit, absentiegedrag
- Ontwerpen en aanbieden van beoordelingsfaciliteiten - selectie van aangepaste oefeningen die kritieke aspecten van de functie weerspiegelen
- Ontwerp van competentiestructuren - werving, prestatiebeoordeling, ontwikkeling en promotie
- Ontwikkeling van functiebeschrijvingen en persoonsspecificaties - ontwikkeling van specifieke en nuttige functiebeschrijvingen en persoonsspecificaties, samen met gedragsindicatoren
- Onafhankelijke deelname in panels die sollicitatiegesprekken uitvoeren - onafhankelijke kandidaat-evaluatie en een gespecialiseerde mening van onze bedrijfspsychologen
- Ontwikkeling van gestructureerde vragen voor het sollicitatiegesprek - hierdoor wordt de doeltreffendheid van deze fase in de selectieprocedure geoptimaliseerd

We ontwerpen, ontwikkelen en passen voor onze grotere klanten vaak een selectie kritieke beoordelingsapplicaties toe in de vorm van beoordelingsfaciliteiten en andere wervingsdiensten die de gehele werving en het beoordelingsproces stroomlijnen. Deze omvatten:

Het was verfrissend om snel en nauw met een consulent samen te werken om geweldige mensen te rekruteren om ons bedrijf voor onze klanten naar het volgende niveau te brengen. Nigel Wright heeft het project en proces op goede wijze beheerd en de problemen opgelost die tijdens een rekruteringscampagne de aandacht van de dagelijkse zakelijke bezigheden kunnen afleiden.

VERKOOPDIRECTEUR, BEDRIJF VOOR MERKPRODUCTEN VOOR GEZONDHEID EN SCHOONHEID





onze markten

De onderstaande kaart geeft aan de Europese markten die we bedienen, ieder land heeft zijn eigen toegewijde ploeg van consulenten die wervingsprojecten beheren in de regio.







LLOYDS COURT 78 GREY STREET NEWCASTLE UPON TYNE UNITED KINGDOM NE1 6AF T +44 (0)191 222 0770 F +44 (0)191 222 1786
www.nigelwright.com